

## ME 9 FORMER LES COLLABORATEURS

### Préparer, animer et évaluer des actions de formation

Être formateur ne s'improvise pas. Le formateur doit avoir une double expertise : la technique et la pédagogique.

La technique est liée à son ou ses domaines de compétences (son expérience professionnelle). La pédagogie est plus complexe, elle doit être adaptée à chaque participant (savoir expliquer, s'adapter à la logique du stagiaire, faire de l'écoute active). Le formateur doit se centrer sur le stagiaire et non sur lui-même.

### Objectifs :

- Préparer et animer des actions de formation en entreprise dans son domaine de compétences
- Acquérir des méthodes et outils opérationnels
- Evaluer les acquis des apprenants
- Savoir-faire son analyse de pratique

### Programme :

- Identifier les méthodes d'apprentissages
- Motiver un adulte à apprendre
- Concevoir une progression pédagogique
- Animer une séance de formation
- Gérer les situations délicates
- Évaluer et suivre l'action de formation



### Formation compétence

#### Public Concerné

Cette formation s'adresse aux Participants qui souhaite former et accompagner les collaborateurs au sein de l'entreprise

#### Pré requis :

Avoir une expertise métier reconnue,  
Être amenés  
à former de nouveaux arrivants,

#### Durée de la formation

4 jours soit 28 heures

#### Lieu

#### A définir

#### Nombre de stagiaires

6 / 8 personnes

#### Méthodes

Active et participative

#### Techniques et outils utilisés

- ✓ Apports théoriques et pratiques
- ✓ Echanges interactifs
- ✓ Mises en situation et analyses en groupe