

ME 11 LA FONCTION TUTORALE

Le développement des entreprises repose de plus en plus sur leur capacité à apprendre et surtout à faire apprendre.

Pour devenir une organisation apprenante, au-delà des outils et des systèmes de management, il faut d'abord disposer d'acteurs sachant transférer leurs connaissances et leur savoir-faire.

La formation tutorale permet aux formateurs terrain d'acquérir ou de renforcer leurs compétences pédagogiques et de transmettre leur savoir.

Objectifs :

- Maîtriser les règles de base de la communication pédagogique.
- Connaître et maîtriser les règles d'utilisation des outils pédagogiques à disposition.
- Disposer d'une méthodologie commune à l'ensemble des formateurs.
- Connaître ses points d'appui et ses axes d'amélioration en tant que formateur.

Programme :

Module 1 : Les formations efficaces

- Les facteurs clés de succès
- La communication pédagogique

Module 2 : Les méthodes et outils pédagogiques

- Le cheminement pédagogique
- Les méthodes pédagogiques
- Training

Module 3 : Les outils et techniques d'animation

- Les outils pédagogiques
- La gestion des questions
- Training

Modalités pédagogiques :

Pédagogie s'appuyant sur les spécificités des activités pilotées par les participants qui seront abordées sous forme de cas tout au long de la formation.



Public Concerné

- Toute personne animant des formations terrain
- Tuteurs d'apprentis et de stagiaires

Pré requis :

Animer une équipe

Durée de la formation

. 2 jours soit 14 heures

- . Pour les managers : formateur Professionnel sur 1 jour soit 7h00

Lieu

A définir

Nombre de stagiaires

6/8 personnes